

V sodelovanju s Pravno službo GZS
vas v okviru projekta **BiFlex**,
vabimo na

Paket 3 seminarjev z Vodnikom po novem ZDR-1

Tretji seminar je **brezplačen** – financiran iz projekta **BiFlex**,
v kolikor se odločite za udeležbo na vseh treh seminarjih

Paket seminarjev je namenjen poglobljenemu obravnavanju najpomembnejših novosti in odprtih vprašanj povezanih z uporabo novega ZDR-1. Na seminarjih bodo novosti predstavljene z vidika prakse in osvetljene s primeri, izpostavljena bodo tudi odprta vprašanja, ki se postavljajo ob uporabi novega ZDR-1 ter predlagane rešitve.

Možna pa je udeležba samo na posameznem seminarju, če vas zanima le določena tematika. V tem primeru velja za vsak seminar pripisana kotizacija.

NAMEN SEMINARJEV

Novi ZDR-1 je v veljavi že pol leta, pred delodajalci pa je še vedno kar nekaj odprtih vprašanj. S praktičnimi nasveti, na primerih, s prikazom nekaterih pogodbenih klavzul ter novimi možnostmi urejanja notranjih razmerij s področja zaposlovanja v podjetju, boste dobili informacije, kako se v praksi na pravilen način prilagoditi novostim, ki jih prinaša reforma trga dela. Dobili boste aktualne informacije iz prve roke, neposredno od članice Strokovne skupine za spremljanje izvajanja ZDR-1 pri Ministrstvu za delo, družine, socialne zadeve in enake možnosti ter izkušene strokovnjakinje s področja individualnih in kolektivnih delovnih razmerij.

NA SEMINARJE VABIMO

vodilne delavce in strokovne sodelavce zaposlene v pravnem, kadrovskem ali finančno-računovodskem oddelku in vse, ki se želijo z omenjeno tematiko bolje in natančneje seznaniti

PROGRAM SEMINARJEV

1. KAJ JE NOVEGA PRI POGODBAH O ZAPOSLOTVI PO NOVEM ZDR-1?

Termin seminarja: 19.12.2013

Novosti, ki jih prinaša ZDR-1 je veliko. Poudarek tega seminarja bo na novih vsebinah pogodbe in zaposlitvi, novih pogojih in omejitvah pri izbiri posamezne oblike pogodbe ter drugih modifikacijah pogodbe o zaposlitvi. Veliko poudarka bo tudi na prehodnem obdobju, ko se marsikateri delodajalec sprašuje, ali uporabiti novi ali stari zakon. V zvezi s tem bodo predstavljene tudi predlagane rešitve.

- Vsebina pogodbe o zaposlitvi
- Kolektivna pogodba, ki zavezuje delodajalca in pogodba o zaposlitvi
- Objava prostih delovnih mest
- Poskusno delo
- Pogodba v pogodbi
- Vzporednost in zaporednost sklepanja pogodb za ista dela
- Začasno in občasno delo in pogodba o zaposlitvi
- Letni dopust

Cena seminarja:

- za člane GZS in RGZC 50,00 € + 22% DDV
- za ostale udeležence 100,00 € + 22% DDV

2. KAKO JE DELODAJALEC LAHKO PO NOVEM BOLJ FLEKSIBILEN?

Termin seminarja: 10.12.2013

NOVI ZDR-1 prinaša kar nekaj sprememb in priložnosti za delodajalce na področju zaposlovanja. Na seminarju boste izvedeli, katere so najpomembnejše novosti, s katerimi lahko delodajalec poveča svojo fleksibilnost in najpomembneje, kako naj zakonske rešitve ustrezno in pravilno prenese v prakso. Dobili boste tudi odgovore na vprašanja, kateri zakon uporabiti v prehodnem obdobju.

- Pogodba o zaposlitvi za določen čas
- Pogodba o zaposlitvi na domu
- Pogodba o zaposlitvi za dopolnilno delo
- Pogodba o zaposlitvi za krajši delovni čas od polnega
- Pogodba o zaposlitvi pri več delodajalcih
- Pogodba o zaposlitvi z lastnikom enoosebne družbe
- Pogodba v pogodbi
- Ekonomske odvisne osebe
- Začasno in občasno delo
- Odreditev opravljanja drugega dela
- Čakanje na delo

Cena seminarja:

- za člane GZS in RGZC 50,00 € + 22% DDV
- za ostale udeležence 100,00 € + 22% DDV

3. NOVOSTI V POSTOPKIH SKLENITVE IN PRENEHANJA POGODBE O ZAPOSLOVANJU

(V primeru paketa, se ta seminar financira iz projekta BiFlex)

Termin seminarja: 19.12.2013

Delodajalci morajo spremeniti ustaljene procese vezane na sklepanje in prenehanje delovnih razmerij skladno z novim ZDR-1. Na seminarju boste izvedeli, kako pravilno na novo postaviti te procese, da ne bi prišlo do postopkovnih kršitev. Velik poudarek bo tudi na rešitvah v prehodnem obdobju, kjer v ZDR-1 obstajajo pravne praznine in bo delodajalec pogosto v dilemi, kako naj pravilno ravna.

- Odreditev opravljanja drugega dela
- Čakanje na delo

- Odpoved iz poslovnih razlogov
- Izredna odpoved
- Odpoved iz krivdnih razlogov
- Disciplinski postopek
- Varstvo pravic zaposlenih
- Vpliv določb kolektivnih pogodb na postopke
- Iztek postopkov po starem in novem zakonu

Cena seminarja:

V kolikor se odločite za paket treh seminarjev, je ta seminar **BREZPLAČEN**, oziroma bo financiran iz projekta **BiFlex**. V nasprotnem primeru, velja spodnja kotizacija.

- za člane GZS in RGZC 50,00 € + 22% DDV
- za ostale udeležence 100,00 € + 22% DDV

PREDAVATELJICI

Polona Fink Ružič, univ. dipl. pravnica s pravniškim državnim izpitom, je namestnica direktorja Pravne službe za individualna in kolektivna delovna razmerja. Ima izkušnje na področju gospodarskega in delovnega prava, in sicer v odvetništvu, na sodišču in sedaj na GZS. Je avtorica strokovnih člankov in publikacij z navedenih področij, na delovnopravnem področju predvsem v zvezi z mediacijo v delovnopravnih sporih. Imenovana je tudi v Strokovno delovno skupino za spremljanje izvajanja ZDR-1 pri Ministrstvu za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.

Metka Penko Natlačen, univ. dipl. pravnica z državnim pravniškim izpitom, samostojna pravna svetovalka v Pravni službi GZS, kjer se ukvarja z delovnim individualnim in kolektivnim pravom. Ima delovne izkušnje v gospodarstvu, sodstvu in raziskovalni dejavnosti. Dodatno se je strokovno izpopolnjevala v Dublinu, Torinu in Varšavi, Pragi, Firencah, Lyonu; v letu 2012 Državni komisiji za delovna razmerja na Irskem in Agenciji za concilijacijo in arbitražo v Veliki Britaniji. Sodeluje v posameznih projektih kot mednarodni ekspert, nazadnje julija 2013 v Črni Gori. Vsa leta deluje kot sodnica porotnica na delovnem in socialnem sodišču, kot članica strokovnih komisij za pripravo delovnopravne zakonodaje in komisij za razlago KP dejavnosti in mentorica. Je vodja mediacijske skupine pri GZS, ter soavtorica dveh strokovnih publikacij s tega področja. Pridobila je certifikat pooblaščenke za preprečevanja mobbinga na delovnem mestu in je certificirani NLP praktik. Predava in objavlja s področij vprašanj individualnega in kolektivnega delovnega prava, nekonfliktne komunikacije in mediacijo v delovnem okolju.

TRAJANJE DELAVNICE

2 uri

KOTIZACIJA IN PLAČILO ZA PAKET SEMINARJEV

- za člane GZS in RGZC 100,00€ + 22% DDV
- za ostale udeležence 200,00 € + 22% DDV

KOTIZACIJA IN PLAČILO ZA POSAMEZEN SEMINAR

- za člane GZS in RGZC 50,00 € + 22% DDV
- za ostale udeležence 100,00 € + 22% DDV

Kotizacijo nakažite na transakcijski račun pri Banki Celje SI56 0600 0098 2068 069.

Prosimo, da pošljete potrdilo o plačani kotizaciji na faks št.: 03/426 74 10 oziroma prinesete s sabo na seminar. Račun boste prejeli po izvedenem dogodku.

Projekt »**BiFlex – Fleksibilnost v bipartitnem socialnem dialogu**« delno financira Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada. Operacija se izvaja v okviru razvojne prioritete »Spodbujanje podjetništva in prilagodljivosti prednostne usmeritve« ter prednostne usmeritve »Pospeševanje razvoja novih zaposlitvenih možnosti« Operativnega programa razvoja človeških virov za obdobje 2007 – 2013

UGODNOSTI

V kolikor se odločite za paket vseh treh seminarjev, je eden seminar BREZPLAČEN, oziroma bo financiran iz projekta **BiFlex**.

Vsakemu nadaljnjemu udeležencu iz istega podjetja, se prizna 15% popust na kotizacijo.

EKSKLUZIVNO

Udeleženci seminarjev pridobijo tudi 10% popust na najnovejši priročnik Vodnik po novem ZDR-1.

Redna cena

- za člane GZS: 50 EUR + DDV,

- za nečlane: 80 EUR + DDV.

PRIJAVE IN ODJAVE

Pisne prijave in odjave sprejemamo do 19. novembra 2013.

- z elektronsko prijavnico spodaj

Delavnico zelo priporočamo! Vabljeni!

Jožefa Berghaus
Strokovna sodelavka

Drago Polak
Direktor RGZC